Referat

**Jeppe Schroll**

Fastholde initiativer før Corona

* Gøre guidelines mere levende
* - eks. tekst bider på hjemmesiden dsog.dk, pressen etc.

”Quickie”

Mulighed for at lave hurtige updates

Mulighed for at lægge sig op ad internationale guidelines

Uddannelse

Udvikling af guidelinekurser i form af video

Samarbejde med DSOG om uddannelse og kurser som er i tråd med guidelines

Sige fra overfor uoverensstemmelser

**Sandbjerg styregruppe repræsenteret v/ Lise Lotte Torvin**

Fælles fodslag med jordemødrene

Arbejde sammen ikke imod hinanden

Nationel strategi for fødselsmiljø

Hvorfor kun de ”fine” fødestuer på klinikker ikke de

Rekruttering til obstetrikken

Undersøge hvilke begrundelser vores kollegaer har for at vælge subgrupper

Guidelinearbejde

Rekruttering til tovholderfunktion

Rekruttering af ”ældre” obstetrikere

Jordemodermangel i Region hovedstaden

Kan DSOG sammen med jordemoder foreningen gøre noget

**Professor kollegiet repræsenteret v/ Ulrik Kesmodel**

VOMIT

WINDOWS

Udvikling af samarbejdsaftaler

Udvikling af tjeklister

Behov for at inddrage DSOG’s bestyrelse og LOGO i kontakt til deltagende afdelingen mhp. At. Sikre aktiv opbakning

Nationalt møde om multicenter, randomiserede studier, med fokus på metode og administrativ og klinisk gennemførelse. 10-11/3 2021.

Aktivt formidle forskningsresultater fra specialet til offentligheden

**UU v/ Anna Aabakke**

Travlt år

Hørringssvardimensionering

Ønske om ekstra uddannelsespladser

Nationale møder for. De. Uddannelsesansvarlige læger – hvert andet år. Næste møde efteråret 2021

Ny målbeskrivelse,

National skabelon vejledersamtaler/uddannelsessamtaler

Største udfordring uddannelsespladser!!

2020. 2 stk extra forløb i ØST (pga. Bispebjerg)

LOGO repræsenteret ved Kristine Nielsen

Driftsmæsssige udofrdiner

Dimensionering af uddannelsstill

Rekruttering til og fastholdelse subspecialisering

Antal og finansiering

Sammensættning af subspecialer

Fordeling af udgifter ved subspecialiserig

Udvidet samarbejde mellem matriker

Sivning af subspecialiserede læger

5-års kontrakt ?

Tværsektoriel transformation

Øget opgaveglidning

Reduceret samlede udgifter

Øgede udgifter afdelingen